



## **Compania “Teleradio – Moldova”**

**instituția publică națională a audiovizualului**

**str. Miorița, 1, MD-2028, Chișinău, Republica Moldova; [www.trm.md](http://www.trm.md); [trm@trm.md](mailto:trm@trm.md)**

**tel: +373 22 72-10-47, +373 22 22-82-84; fax: +373 22 72-33-52**

Mun. Chișinău

3 aprilie 2019

### **PROCES-VERBAL nr. 2**

Al ședinței Comitetului managerial din cadrul IPNA Compania „Teleradio-Moldova”

#### **A prezidat:**

1. Gheorghisenco Veaceaslav, director Radiodifuziune

#### **Membri:**

2. Lupașcu Tatiana, șef Serviciu juridic
3. Busuioc Oxana, șef Serviciu resurse umane
4. Vulpe Constantin, șef Serviciu dezvoltare strategică
5. Tudor Miroslav, director logistica
6. Bădulescu Victor, șef Centrul Tehnic RD
7. Natalia Beregoi, șef Serviciul relații internaționale

#### **Au lipsit:**

- Olga Bordeianu, președinte IPNA Compania „Teleradio-Moldova” (deplasare)  
Ecaterina Stratan, director TV Moldova 1 (deplasare)  
Galina Blanaru, director financiar (concediu de odihnă anual)  
Adrian Țeberneac, șef Centru tehnic (concediu medical)

#### **Invitați:**

- Derenji Iana, șef Serviciu audit intern  
Simion Ciobanu, președinte Consiliul Sindical Ramural

#### **Ordinea de zi:**

1. Examinarea și avizarea proiectului Regulamentului intern al IPNA Compania „Teleradio-Moldova”.

**S-a discutat:**

În legătura cu modificarea Codului muncii al RM și intrarea în vigoare al Codului serviciilor media audiovizuale al RM din 01.01.2019, grupul de lucru, responsabil pentru organizarea și implementarea managementului financiar și control, instituit prin ordinul președintelui Companiei nr. 83 din 21.08.2018 și modificat prin ordinul nr. 01 din 02.01.2019, a propus elaborarea și aprobarea Regulamentului intern al IPNA Compania „Teleradio-Moldova” în redacție nouă în continuare (Regulament).

D-na Iana Derenj, a prezentat proiectul Regulamentului. Totodată s-au pus în discuție propunerile și sugestiile Comitetului Sindical Ramural, care au fost prezentate de d-nul Simion Ciobanu, președintele Consiliului Sindical Ramural (se anexează scrisoarea nr. 06-C din 01.04.2019).

D-nul V.Gheorghișenco a propus de a include la pct. 2.3 suplimentar „adeverința de studii”, având în vedere că în cadrul Companiei sunt angajați studenți, care nu dețin diplome de studii sau certificate de calificare, iar pct. 3.3 să fie suplinit cu expresie „fișa de post”.

În decursul discuțiilor d-na O.Busuioc și d-nul M.Tudor au propus ca sarcinile menționate la pct. 2.7 lit. c) din proiectul Regulamentului să fie delegate specialistului responsabil pentru protecția muncii și antiincendiară, numit prin ordinul președintelui Companiei.

D-nul S.Ciobanu a propus de a înlocui pct.3.2, lit. j) din proiectul Regulamentului cu următorul cuprins: „La libera înscriere în sindicatul din cadrul instituției”. Pe marginea subiectului respectiv d-na T.Lupașcu a menționat că art. 7 alin. (1) și art. 8, alin. (3) din Legea sindicatelor nr. 1129 din 07.07.2000 prevăd următoarele:

- Cetățenii Republicii Moldova, precum și cetățenii străini și apatrizii care se află legal pe teritoriul ei sînt în drept, la propria alegere, de a întemeia și de a se înscrie în sindicate, în conformitate cu statutele acestora, fără autorizația prealabilă a autorităților publice.
- Sindicatul se întemeiază benevol, pe bază de interese comune (profesie, ramură etc.), și activează, de regulă, la întreprinderi, în instituții și organizații, denumite în continuare unități, indiferent de forma juridică de organizare și de tipul de proprietate, de apartenența departamentală sau ramurală. Patronul (administrația) nu este în drept să împiedice asocierea persoanelor fizice în sindicat.

D-nul S.Ciobanu a solicitat consultarea unui jurist din exteriorul Companiei în privița legalității pct. 3.2, lit. j) din proiectul actului. La rândul său d-nul

V.Gheorghişenco a rugat pe d-nul S.Ciobanu să prezinte argument întemeiate pentru excluderea pct. respectiv.

D-na T.Lupaşcu a propus modificarea pct.7.10 și de a exclude stipularea expresă a nr. de zile de concediu suplimentar prin includerea referinței la anexa la Contractul colectiv de muncă. D-nul S. Ciobanu a menționat că angajatorul urmează să indice că înlesnirile respective se aplică doar salariaților membri de sindicat. D-na Tatiana Lupaşcu a menționat că potrivit art. 8 din Codul Muncii (1) În cadrul raporturilor de muncă acționează principiul egalității în drepturi a tuturor salariaților. Orice discriminare, directă sau indirectă, a salariatului pe criterii de sex, vîrstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, dizabilitate, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală, precum și pe alte criterii nelegate de calitățile sale profesionale, este interzisă. Prin prisma art. 198, alin. (2) din Codul Muncii Regulamentul intern al unității nu poate cuprinde prevederi care contravin legislației în vigoare, clauzelor convențiilor colective și ale contractului colectiv de muncă.

Referitor la pct. 7.13, d-nul V.Gheorghişenco a menționat că este importantă opinia d-nei G.Blanaru, includerea pct.respectiv nu va aduce cheltuieli suplimentare Companiei.

D-nul S. Ciobanu a insistat la excluderea pct. 12.2, lit. f), însă d-na T. Lupaşcu a demonstrat că acesta este preluat din art. 92, lit.f) din Codul muncii al RM și necesită să fie inclus în Regulamentul intern.

#### **Decizii:**

- 1. Se acceptată propunerile d-lui Simion Ciobanu indicate la punctele menționate mai sus din scrisoarea nr. 06-C din 01.04.2019;**
- 2. Se amână examinarea posibilității includerii pct. 7.13 în Regulamentul intern al Companiei, pentru a solicita opinia d-nei Galina Blanaru, director financiar privind alocarea mijloacelor financiare necesare implementării;**
- 3. Se acordă termen suplimentar d-lui Simion Ciobanu pentru a prezenta argumente întemeiate pe marginea excluderii pct. 3.2, lit. j) din Regulamentul intern al Companiei;**
- 4. Organizarea unei ședințe extraordinare a Comitetului managerial în decursul de 2 săptămâni din data prezentei ședințe, la care se vor identifica soluții în privința pct. 3.2, lit. j) și pct. 7.13 din proiectul Regulamentului intern al Companiei.**

## Semnături:

1. Gheorghişenco Veaceaslav, director Radiodifuziune

4. Lupaşcu Tatiana, şef Serviciu juridic

5. Busuioc Oxana, şef Serviciu resurse umane

6. Vulpe Constantin, şef Serviciu dezvoltare strategică

7. Tudor Miroslov, director Departamentul logistica

8. Beregoi Natalia, şef Serviciu comunicare şi relaţii internaţionale

9. Bădulescu Victor, şef Centrul Tehnic RD

10. Derenji Iana, şef Serviciu audit intern

11. Simion Ciobanu, preşedinte Consiliul Sindical Ramural

Handwritten signatures in blue ink on horizontal lines, corresponding to the list of names on the left. The signatures are: 1. Gheorghişenco Veaceaslav, 4. Lupaşcu Tatiana, 5. Busuioc Oxana, 6. Vulpe Constantin, 7. Tudor Miroslov, 8. Beregoi Natalia, 9. Bădulescu Victor, 10. Derenji Iana, 11. Simion Ciobanu.